

浅野物産株式会社

所在地 つくば市

事業内容 建設業

従業員数 19名（男性15名 女性4名）

ホームページ <http://asanobussan.co.jp/>



1 ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んだ背景

これからはワーク・ライフ・バランスや女性の活躍の推進が大事だと考え、約10年前から専務が中心となって取り組むようになりました。

専務の前職での経験や他社の取組を参考にしながら、マナーやルールを社員に徹底させるとともに、中小企業ならではのフットワークの軽さを活かし、社員の事情に応じた柔軟な勤務制度を導入しています。

2 主な取組

(1) 休暇

- ・年次有給休暇を計画的に取得させるための事前申請の徹底
- ・年次有給休暇の一部をリフレッシュ休暇として位置づけ（平成28年度から）

(2) 仕事と育児の両立支援

- ・子連れ出勤の承認
- ・法定を超える短時間勤務制度（小学校3年生まで）

(3) その他

- ・残業削減のため、能率的な業務遂行を行うよう社員へ指導
- ・閑散期の土曜休業日の増設（月1回→2回平成28年度から）
- ・社内研修の実施等、社員の能力開発の促進

3 取組に伴う効果・従業員の変化等

取組が徐々に定着し、会社の雰囲気が変わりました。

年次有給休暇を計画的に取得するよう促してきた結果、社員が集中して仕事に取り組めるようになりました。計画的に長期休暇を取る社員もいます。

取組前は、早く帰れない雰囲気がありましたが、今では残業をする社員が殆どいなくなりました。

4 今後の取組や課題

平成28年5月8日から新たに、「ここちテリア tsukuba」（エクステリア）事業を開始しました。一般家庭でのお庭の困り事を解決するため、新たに女性や高齢者の採用を行っていきます。

女性社員増加が見込まれるため、仕事と育児との両立支援の拡充を検討していきます。

全社員が業務に必要な資格・技術を取得できることを目標としています。

5 会社からのメッセージ

今の時代に沿った働き方を考えていくと、ワーク・ライフ・バランスは必須だと思います。集中して業務をこなし、仕事のメリハリをつけることにより、家庭での生活にもゆとりを持てる、相乗効果があると思います。

実践してみて、見直しをして改める、考えるを繰り返します。

（取締役専務 浅野弘美さん）

6 受賞歴等

- ・平成26年度 茨城県子育て応援企業表彰優秀賞受賞
- ・茨城県子育て応援宣言企業
- ・茨城県仕事と生活の調和推進計画届出企業
- ・平成28年度いばらきワーク・ライフ・バランス推進月間取組宣言企業

※ 本資料は、平成29年3月に実施したヒアリングをもとに作成しました。